

# Contribuciones Empresariales a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Escrito por:

**C.P.C. y CIE-AF Ximena Galicia**

Directora de PLD y Forensic

## Estimados Clientes y amigos.

En respuesta a los desafíos globales relacionados con el desarrollo sostenible, les compartimos un resumen de las Directrices ISO/UNDP PAS 53002:2024 para optimizar las contribuciones de las organizaciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas emitido en este mes de septiembre. Estas pautas ofrecen una estructura para integrar los ODS en las estrategias y operaciones comerciales, impulsando un impacto positivo en la sociedad y el planeta. A continuación, destacamos los principales puntos que pueden ser de utilidad para su organización:

### ¿Qué son los ODS y por qué son importantes para su empresa?

Los ODS son 17 objetivos que abordan problemas globales como la pobreza, el cambio climático y la desigualdad, con la visión de "no dejar a nadie atrás". Estos objetivos interrelacionados abarcan áreas fundamentales como el crecimiento económico sostenible, la igualdad de género y la protección ambiental. Implementar acciones alineadas con los ODS no solo ayuda al planeta y a la sociedad, sino que también fortalece la resiliencia y viabilidad a largo plazo de las empresas.

### Cómo integrar los ODS en su empresa

La guía ISO/UNDP PAS 53002:2024 sugiere los siguientes pasos clave para las empresas que desean contribuir activamente a los ODS:

Evaluar el contexto externo e interno: Identifique las cuestiones clave que afectan tanto a su organización como a sus partes interesadas (trabajadores, clientes, medio ambiente, entre otros).



Definir metas claras y medibles: Establezca objetivos específicos alineados con los ODS relevantes a su sector.

Involucrar a las partes interesadas: Mantenga un diálogo continuo con los grupos afectados por las operaciones de su empresa para identificar sus expectativas y necesidades.

Desarrollar una estrategia integrada: Alinee los ODS con la estrategia empresarial y asegúrese de que todos los departamentos colaboren para optimizar los impactos positivos y minimizar los adversos.

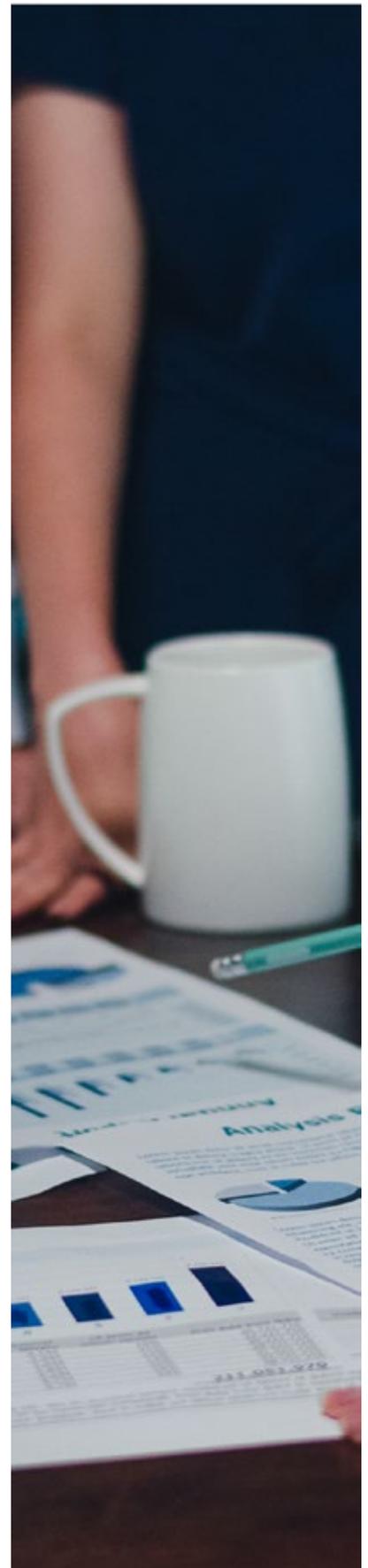
Comunicar su progreso: Transparencia y rendición de cuentas son esenciales para fortalecer la confianza entre sus partes interesadas. Mantenga un registro detallado de sus contribuciones y resultados.

## Beneficios de implementar los ODS

Aumentar la resiliencia empresarial: Al gestionar los riesgos ambientales y sociales, las empresas se preparan mejor para enfrentar crisis futuras.

Innovación y crecimiento: Los ODS promueven la búsqueda de nuevos productos y servicios sostenibles que abren mercados y generan nuevas oportunidades.

Reputación y confianza: Las empresas que actúan responsablemente y reportan su impacto positivo ganan confianza y lealtad tanto de clientes como de inversores.



## Liderazgo en la sostenibilidad

El liderazgo comprometido es esencial para alcanzar estos objetivos. La alta dirección debe guiar a sus equipos, asegurarse de que se asignen los recursos adecuados, y fomentar una cultura de mejora continua. Asimismo, es importante promover la equidad y la diversidad en todas las áreas de la organización.

## Conclusión

Adoptar las directrices de ISO/UNDP PAS 53002:2024 es un paso hacia el cumplimiento de la Agenda 2030. Implementar estas prácticas no solo ayudará a su organización a contribuir de manera significativa al bienestar global, sino que también mejorará su rendimiento y viabilidad futura.

Para descargar el documento completo y obtener más información, puede acceder al siguiente enlace:

**Descargar:** [ISO/UNDP PAS 53002:2024](#)

¡Los animamos a evaluar cómo pueden aplicar estos principios en su empresa y ser parte del cambio hacia un mundo más sostenible!

