

La importancia del reglamento interior de trabajo.

Artículo Escrito por:
L.D. Héctor Mauricio Gómez
Gerente legal laboral.

C.P. Miguel Ángel Hernández Mora
Director de Certidumbre Fiscal.

El Reglamento Interior de Trabajo es un conjunto de disposiciones obligatorias tanto para trabajadores como para patrones, que incluye normas sobre las horas de entrada y salida, días y lugares de pago, prevención de riesgos laborales, permisos y licencias, y los procedimientos para exámenes médicos, entre otros aspectos.

Este reglamento es obligatorio para patrones con más de cinco trabajadores, empresas industriales con más de diez trabajadores y empresas agrícolas con más de veinte trabajadores.

Para establecer un Reglamento Interior de Trabajo es necesario formar una comisión mixta compuesta por representantes de los trabajadores y el patrón, conforme a lo establecido en la Ley. Adicionalmente, dicho reglamento debe ser registrado ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

¿Ya tienes tu Reglamento Interior de Trabajo registrado correctamente ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral?

Sin este registro, es legalmente imposible imponer sanciones a los trabajadores. Además, la falta de un marco normativo podría vulnerar los derechos de los trabajadores y exponer a la empresa a diversas sanciones económicas por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, e incluso podría derivar en juicios laborales que concluyan con el pago de indemnizaciones a los colaboradores.

En BHR México, contamos con un equipo de profesionales que te pueden asesorar en esta materia.

