



¿Tú eres un líder o gestor?

Analiza de qué lado de la balanza te inclinas más.

- › Estás enfocado en cumplir los procedimientos establecidos.
- › Creas planes de acción para alcanzar los objetivos.
- › Organizas al equipo de trabajo asignándoles tareas.
- › Pasas la mayor parte del tiempo en un Project o un Excel.

Ser un gestor se compone de los puntos anteriores ya mencionados, ser un líder va más allá de cumplir con los objetivos establecidos por las empresas. Las principales características de un líder son:

- › Generar confianza en el entorno laboral.
- › Motivar y empoderar al equipo de trabajo.
- › Escuchar y percibir las necesidades de los colaboradores.
- › Resolver conflictos, ofreciendo soluciones adecuadas.
- › Desarrollar y hacer crecer al personal.


El saber gestionar de manera efectiva es parte de la formación técnica que enseñan en las universidades, pero formarte como un líder es un **proceso de conciencia y voluntad**, de explorar tus habilidades personales para poder ayudar e impulsar el desarrollo y potencial de los demás.

En que ocupaciones destinas más tú tiempo ¿En la gestión o el liderazgo?

El porcentaje ideal que debería tener un director si quiere ser un referente en su organización es el de 70/80% de liderazgo, y un 20/30% de gestión.

Ambos roles son necesarios e importantes dentro de las organizaciones, es una realidad que el 100% las personas que ocupan puestos estratégicos saben gestionar, el gran desafío es aprender a liderar y la misión es integrar ambas actividades para poder trascender en momentos de cambios.

¿Te gustaría aprender a liderar? ¿Quieres conocer tus fortalezas?

 En BHR queremos apoyarte, **NO** desaproveches ni un minuto más, acciona y potencializa tus habilidades con nuestra certificación de liderazgo ejecutivo que te ayudará a ser una persona más influyente.

¡Escríbenos!

**#Liderazgo #Líderes #ModeloHíbrido #trabajo #empleos #SFAI #equilibrio
#balance #beneficios #ayudar #encuestas #informes #HR
#RecursosHumanos #HumanCapitalSolutions**